

BELEID VOOR ARBEIDSNORMEN EN GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

Beaver-Visitec International Sales Limited, met inbegrip van zijn moedermaatschappij(en), dochterondernemingen, divisies en gelieerde ondernemingen, hierna gezamenlijk aangeduid als "BVI", is een wereldwijde fabrikant van toonaangevende hulpmiddelen voor eenmalig gebruik in alle oogheeskundige specialismen.

Dit beleid en deze gedragscode worden verspreid onder medewerkers en leveranciers van BVI en onder andere aanbieders van goederen en diensten. Als verantwoordelijke werkgever en fabrikant van medische hulpmiddelen dienen we ervoor te zorgen dat iedere werknemer en leverancier begrijpt hoe belangrijk de naleving van internationale arbeidsnormen is voor BVI. Dit zal worden bereikt door continu de Modern Slavery Assessment Tool (MSAT) te verbeteren en onderhouden en door gebruik te maken van jaarlijkse meetbare KPI's die op verzoek beschikbaar zijn.

Onze kernwaarden

- **Integriteit**
- **Collectieve intelligentie**
- **Verantwoording**
- **Flexibiliteit**

Inleiding

In overeenstemming met de bovenstaande visie en waarden gelooft BVI erin om op een ethische, verantwoorde wijze te werk te gaan bij inkoopactiviteiten. Als gevolg hiervan heeft BVI een wereldwijd beleid voor arbeidsnormen en een wereldwijde gedragscode voor leveranciers ("Code voor leveranciers") ontwikkeld, waarin onze wereldwijde verwachtingen voor BVI en leveranciers zijn vastgelegd. Leveranciers, aannemers, consultants, tussenpersonen en andere aanbieders van goederen en diensten die zakendoen met BVI, worden geacht zich aan de Code voor leveranciers van BVI te houden. Bovendien bevestigen alle leveranciers die dit document ontvangen, dat ze de beginselen hierin zullen doorgeven via hun eigen toeleveringsketen.

Beginselen van zakelijk gedrag

BVI en zijn leveranciers zijn verplicht om op een verantwoorde, integere, eerlijke en transparante manier zaken te doen en de volgende beginselen in acht te nemen:

- 1. Blijf bewust en houd u aan alle toepasselijke wet- en regelgeving van de landen waar u actief bent.**
- 2. Concurrereer eerlijk om opdrachten, zonder steekpenningen te betalen of iets van waarde te ontvangen of te geven teneinde een ongepast voordeel te verkrijgen.**

BVI verplicht zich ertoe om op een wettelijke en ethische manier zaken te doen. Leveranciers dienen zich te houden aan de internationale anti-omkopingnormen zoals vermeld in de Global Compact van de Verenigde Naties en in lokale anti-corruptie- en omkopingswetten, waaronder de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act, de Britse Bribery Act 2010 en alle amendementen daarop. Frauduleuze afspraken met klanten, leveranciers, overheidsfunctionarissen of andere derden zijn ten strengste verboden. 'Corruptie' verwijst in het algemeen naar het verkrijgen of proberen te verkrijgen van een persoonlijk of zakelijk voordeel op ongepaste of illegale wijze.

Met oog op deze verplichting staat BVI niet toe dat haar medewerkers en/of tussenpersonen geld en/of geschenken geven of accepteren in ruil voor een gunstigere behandeling bij bedrijfspraktijken.

- 3. Zorg voor een werkplek die vrij is van discriminatie, intimidatie en andere vormen van misbruik.**

BVI en zijn leveranciers dienen te zorgen voor een werkplek die vrij is van discriminatie, intimidatie en misbruik. Leveranciers mogen niet discrimineren op basis van etnische afkomst, leeftijd, godsdienst, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid of geslacht. Leveranciers mogen medewerkers op generlei wijze intimideren, zoals ongewenst verbaal, visueel, fysiek of enig ander gedrag waardoor een intimiderende, beledigende of vijandige werkomgeving ontstaat. Beslissingen over een dienstverband dienen te zijn gebaseerd op kwalificaties, vaardigheden, prestaties en ervaring.

- 4. Behandel medewerkers eerlijk, bijvoorbeeld op het gebied van lonen en arbeidsomstandigheden.**

BVI en zijn leveranciers dienen te voldoen aan alle toepasselijke juridische en wettelijke vereisten en moeten zich in het algemeen krachtig inzetten voor een goede relatie met medewerkers. Alle werktijden, lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden dienen te voldoen aan wetten en branchenormen inzake bijvoorbeeld minimumloon, gelijke beloning, overuren, andere compensatie-elementen en wettelijk verplichte secundaire arbeidsvoorwaarden.

5. Verbied elke vorm van dwangarbeid of verplichte arbeid.

BVI en zijn leveranciers dienen fundamentele mensenrechten te respecteren en te bevorderen. Beslissingen over een dienstverband dienen uit vrije keuze te worden gemaakt. Er mag geen sprake zijn van dwang-, slaven-, contract- of gevangenisarbeid en geen gebruik worden gemaakt van fysieke bestraffing of dreiging met geweld of andere vormen van fysiek, seksueel, psychologisch of verbaal misbruik als straf- of controlemiddel.

BVI handelt overeenkomstig de Modern Slavery Act 2015. Raadpleeg [hier](#) onze Verklaring inzake moderne slavernij.

6. Verbied kinderarbeid.

BVI en zijn leveranciers dienen zich te houden aan de minimumleeftijd voor tewerkstelling, zoals gedefinieerd in de nationale wet- of regelgeving, en te voldoen aan de relevante normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). In geen geval mag een leverancier toestaan dat kinderen werkzaamheden verrichten.

BVI handelt overeenkomstig de Modern Slavery Act 2015. Raadpleeg [hier](#) onze Verklaring inzake moderne slavernij.

7. Respecteer het recht van medewerkers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, in overeenstemming met lokale wetgeving.

In overeenstemming met toepasselijke wetgeving dienen BVI en zijn leveranciers het recht van medewerkers om zich al dan niet aan te sluiten bij verenigingen en vakbonden te respecteren.

8. Zorg voor veilige, gezonde werkomstandigheden.

BVI en zijn leveranciers dienen proactief om te gaan met gezondheids- en veiligheidsrisico's teneinde een incidentvrije omgeving te bieden waar arbeidsongevallen en beroepsziekten worden voorkomen. Leveranciers dienen managementsystemen en -controles toe te passen waarmee gevaren worden vastgesteld en risico's in verband met hun specifieke branche worden beoordeeld en beheerst. Ook dienen leveranciers te voorzien in drinkwater en adequate toiletten, branduitgangen en essentiële brandveiligheidsuitrusting, EHBO-dozen voor noodgevallen en toegang tot noodhulp, waaronder milieu-, brand- en medische hulpdiensten.

9. Voer werkzaamheden uit met oog voor het milieu en houd u aan alle toepasselijke milieuwet- en regelgeving.

BVI en zijn leveranciers dienen alle toepasselijke milieuwetten, -regels en -normen na te leven. De potentiële milieueffecten van de dagelijkse zakelijke besluitvormingsprocessen dienen in overweging te worden genomen, samen met mogelijkheden voor behoud van natuurlijke hulpbronnen, recycling, reductie aan de bron, en bestrijding van vervuiling zodat schonere lucht en schoner water worden bevorderd en afval wordt verminderd.

10. Houd een nauwkeurige financiële bedrijfsadministratie bij in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving en aanvaarde boekhoudpraktijken.

Geef een waarheidsgetrouw overzicht van betalingen die relevant zijn in uw land.

11. Lever producten en diensten die voldoen aan toepasselijke kwaliteits- en veiligheidsnormen.

BVI en zijn leveranciers dienen de relevante normen, beleidslijnen en specificaties op het gebied van productkwaliteit en -veiligheid te begrijpen en hieraan te voldoen. Ze dienen goede productiepraktijken, trainingen en testprotocollen te volgen en na te leven en voldoen aan alle toepasselijke veiligheidswetten en -voorschriften.

12. Leef de gedragscode voor leveranciers na.

BVI verwacht van leveranciers dat ze alle benodigde documentatie opstellen en bijhouden om de naleving van dit beleid te ondersteunen. Elke schending van de bovenstaande verplichtingen vormt een wezenlijke contractbreuk door de leverancier en kan ertoe leiden dat u wordt verwijderd uit de lijst met erkende leveranciers.

13. Kader voor het aanpakken van Zorgen.

We hebben een kader voor het aanpakken van Zorgen. Klik [hier](#). Alle gerapporteerde claims worden in strikte vertrouwelijkheid behandeld, aangezien we gebruikmaken van de diensten van een externe aanbieder.

14. TUPE: (Transfers undertaking of protection of Employment) Regs 1981.

Als acquisitiebedrijf houden we ons aan de desbetreffende wetgeving, waar TUPE deel van kan uitmaken.

15. Wij nemen de AVG-richtlijnen 2018 in acht.

Diana Richardson
Lead HR BP Global Operations
Labour Standards Management Representative

Bevestiging en acceptatie:

Hierbij bevestigen we dat we namens het onderstaande bedrijf erkennen dat we de voorwaarden van BVI's gedragscode voor leveranciers volledig hebben gelezen en begrepen en dat we ermee instemmen om deze code na te leven.

Naam en adres leverancier (in blokletters):

.....
.....
.....

Naam (in blokletters):

Functie:

Handtekening:

Datum: