



ESG-rapport 2025

THE FUTURE IN FOCUS

Voordat u gaat lezen



Verslagdatum

De informatie in dit rapport is actueel op 30 juni 2025



Vrijwillige informatieverstrekking

Dit rapport wordt vrijwillig gepubliceerd. Als particulier bedrijf is BVI momenteel niet verplicht om ESG-rapportageregels te volgen of zich aan formele ESG-normen te houden.





Over ons

THE FUTURE IN FOCUS

Over BVI



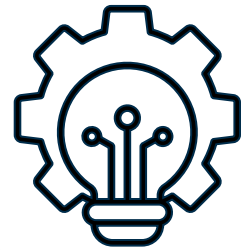
BVI is voorloper op het gebied van innovatieve oogheeskundige chirurgie en levert baanbrekende oplossingen die de patiëntenzorg verbeteren en het gezichtsvermogen vergroten. Door onze aanwezigheid in meer dan 90 landen kunnen we ons oogzorgaanbod afstemmen op de unieke behoeften van lokale markten en dragen we wereldwijd bij aan gezondere ogen. Duurzaamheid staat centraal in onze missie - we zijn voortdurend op zoek naar manieren om onze milieu-impact te verkleinen en we zetten verantwoorde praktijken in voor goede oogzorg.

We omarmen verandering, verleggen voortdurend grenzen en innoveren om stevige impact op de oogzorg te leveren.

Bij BVI leiden we met integriteit, nemen we verantwoordelijkheid voor ons handelen en proberen we altijd het beste uit onszelf te halen. Door samenwerking te stimuleren en verschillende perspectieven te benutten, zorgen we voor slimmere, effectievere oplossingen. Door onze focus op eenvoud en schaalbaarheid bieden we niet alleen oplossingen voor de vraagstukken van vandaag, maar zorgen we ook voor succes op de lange termijn.

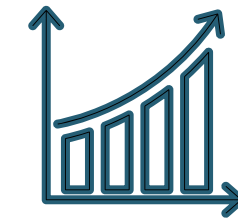
Samen geven wij de wereld scherper zicht in de toekomst

Scherper zicht in de toekomst



Innovatie

Oogheekundige innovatie
sinds 1932



Bedrijfsgroei

Consistente jaarlijkse groei



Wereldwijd bereik

We bereiken patiënten over de
hele wereld
via onze getalenteerde partners



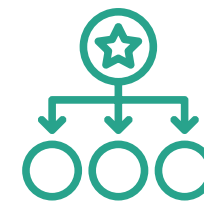
Naamsbekendheid

Marktleidende merken in
oogheekundige subcategorieën



Strategisch aanbod

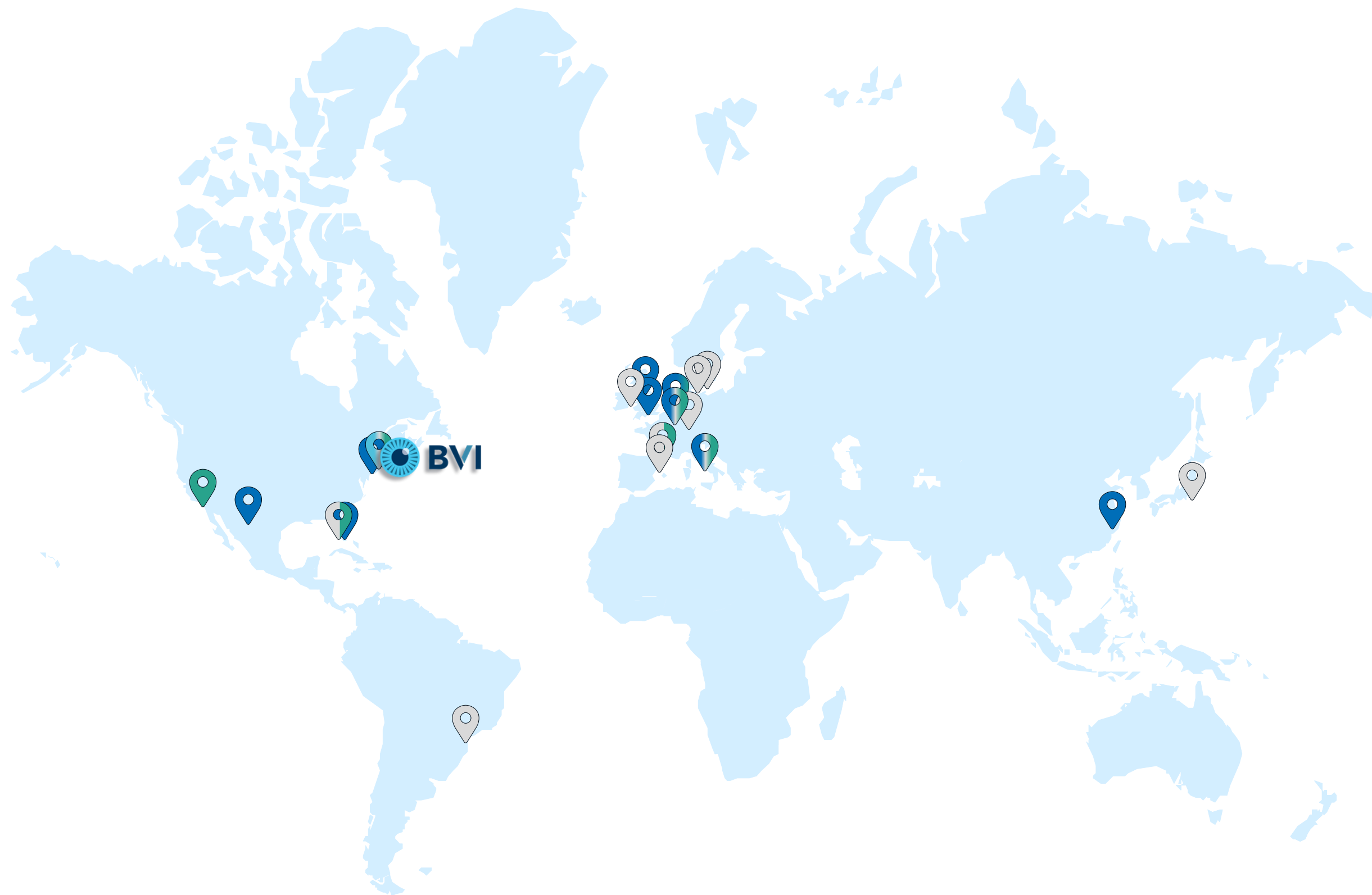
Uitbreiding van ons aanbod in
cataract, glaucoom en vitreoretinaal



Cultuur en mensen

Mensgerichte werkomgeving, erkend
als Great Place to Work in alle regio's

Onze wereldwijde voetafdruk



Wereldwijd hoofdkantoor

Waltham, Massachusetts, VS



Productie

- | | |
|-----------|-------------------|
| 1. België | 5. Nederland |
| 2. China | 6. VK |
| 3. Italië | 7. Florida, VS |
| 4. Mexico | 8. New Jersey, VS |



Verkoop en bedrijfsvoering

- | | | |
|---------------|---------------------|--------|
| 1. Benelux | 7. Italië | 13. VS |
| 2. Brazilië | 8. Japan | |
| 3. Denemarken | 9. Polen | |
| 4. Frankrijk | 10. Spanje/Portugal | |
| 5. Duitsland | 11. Zweden | |
| 6. Ierland | 12. UK | |



Onderzoek en ontwikkeling

- | | |
|--------------|----------------------|
| 1. België | 5. Californië, VS |
| 2. Frankrijk | 6. Florida, VS |
| 3. Italië | 7. Massachusetts, VS |
| 4. Nederland | |

Productcategorieën



Verbruiksartikelen



- Procedurepakketten
- Messen en mesbladen
- Canules
- Wegwerpinstrumenten
- Elektrochirurgie en ablatie
- Punctale occlusie
- Vochtcontrole
- Accessoires

Apparatuur



- Phaco-apparatuur
- Phaco-apparatuur voor vitrectomie
- Systeem voor endoscopische cyclofotocoagulatie (Endoscopic CycloPhotocoagulation, ECP)
- Cryolijn

Intraoculaire lenzen



- Trifocale en trifocale torische IOL's (intraoculaire lenzen)
- Premium monofocale en premium monofocale torische IOL's
- Monofocale en monofocale torische IOL's

Chirurgische vloeistoffen en gassen



- OVD's (Ophthalmic Viscosurgical Devices)
- Zoutoplossingen
- Chirurgische kleurstoffen
- Tamponademiddelen
- Corneale bescherming



Onze aanpak

THE FUTURE IN FOCUS

Onze inzet voor verantwoorde bedrijfspraktijken



Onze kernwaarden

We ondernemen met integriteit, zorgen voor de planeet, investeren in mensen en handelen naar inzicht.



Ethiek en
integriteit



Zorg voor
het milieu



Mensen
kansen
bieden



Klantgericht
werken

Hoe we dit in de praktijk brengen

We leiden met verantwoordelijkheid,
doelgerichtheid en duurzaamheid.



**Integriteit en
verantwoordelijkheid**

Transparante ESG-
rapportage, vertrouwen
van stakeholders en
krachtige governance



**Mensen
voorop**

Eerlijkheid, diversiteit,
innovatie en
maatschappelijke
betrokkenheid



**Inzet voor
duurzaamheid**

Veerkrachtige
toeleveringsketens,
verantwoord gebruik van
hulpbronnen en
afvalvermindering⁴

Elke dag onze waarden naleven



Integriteit

We winnen het vertrouwen van onze stakeholders door te doen wat juist is en onze beloften na te komen.



Collectieve intelligentie

We brengen verschillende perspectieven samen om tot betere ideeën en resultaten te komen.



Verantwoording

We presteren optimaal in alles wat we doen en nemen verantwoordelijkheid voor onze resultaten.



Wendbaarheid

We veranderen en passen ons aan om succesvol te zijn in een complexe wereldwijde markt.



"Onze bedrijfswaarden en ESG-inspanningen vormen een integraal onderdeel van hoe we als doelgericht bedrijf opereren. Door ervoor te zorgen dat de waarden van BVI overeenkomen met onze principes op het gebied van milieu, maatschappij en governance, kunnen we een duurzaam pad bewandelen dat is gebaseerd op ethische praktijken en maatschappelijke verantwoordelijkheid."

Andy Dawson

Hoofd Human Resources
en Hoofd Corporate Affairs



Onze vooruitgang

THE FUTURE IN FOCUS

Ons ESG-traject in vogelvlucht



De afgelopen twee jaar heeft BVI aanzienlijke vooruitgang geboekt bij het verankeren van ESG-principes in onze cultuur, bedrijfsvoering en strategie:

- In de hele organisatie hebben teams training over ESG-principes gehad om te werken aan **gedeeld inzicht en inzet**.
- Lokale ESG-initiatieven **op onze productielocaties zijn** geëvalueerd om de impact, risico's en mogelijkheden in kaart te brengen.
- **ESG-routekaart en -strategie voor het hele bedrijf** ontwikkeld en gelanceerd als leidraad voor onze duurzaamheidsinspanningen op de lange termijn.
- Uitgave van BVI's eerste **interne ESG-rapport**, voor transparantie over onze doelen en voortgang.
- Integratie van ESG als **kernelement van het nalevingsprogramma van BVI**, wat verantwoording en governance versterkt.
- Ontwikkeling van het **ESG-ambassadeursprogramma** om werknemers te betrekken en op locaties over de hele wereld grassroots ESG-initiatieven te stimuleren.
- Beoordeling van de reikwijdte van de **EU-regelgeving op ESG-gebied** en voorbereidend werk om hieraan te voldoen.
- **Great Place to Work (GPTW)-certificering** behaald in de **VS, Nederland, Frankrijk en Mexico**, waaruit blijkt hoe sterk wij hechten aan werknemersbetrokkenheid en een goede werkplek.



Milieubeoordelingscriteria geven stakeholders inzicht in de impact van BVI op het milieu, het klimaat en de planeet. Benchmarkmetingen ondersteunen transparante rapportage door gegevens en analyses te leveren over de uitstoot van broeikasgassen en verantwoord beheer van natuurlijke hulpbronnen zoals water en energie.

Bij BVI zijn we ons bewust van de milieu-impact van onze activiteiten en zetten we positieve stappen voor een duurzamere toekomst.

Wat dit betekent voor BVI

- Beheren van de ontwikkeling van werknemers en arbeidspraktijken, ook binnen onze toeleveringsketen
- Handhaven van hoge gezondheids- en veiligheidsnormen in al onze activiteiten en onze toeleveringsketen
- Waarborgen van de veiligheid, werkzaamheid en kwaliteit van onze producten
- Uitbreiden van de toegang tot onze producten en diensten
- Een verantwoordelijke burger zijn in de gemeenschappen waarin we actief zijn

Belangrijkste prestatie tot nu toe (productinnovatie)

- ✓ Vaststelling van elektronische gebruiksaanwijzingen (electronic Instructions for Use, e-IFU's) voor alle door BVI vervaardigde IOL's in landen die deze standaard accepteren
- ✓ Overgestapt op e-IFU's voor gasproducten en chirurgische vloeistoffen, waarbij papieren bijsluiters waar toegestaan worden afgeschaft
- ✓ Alle chirurgische vloeistoffen, waaronder een nieuw cohesief OVD voor cataractingrepen, kunnen nu worden bewaard bij kamertemperatuur, waardoor koeling niet langer nodig is.
- ✓ O&O gestart om de primaire verpakking van bepaalde chirurgische vloeistoffen te verminderen.
- ✓ Ingebruikname van recyclebare verpakkingsmaterialen met ecocertificaat (bijv. Imprim'Vert, Programme for the Endorsement of Forest Certification, PEFC).
- ✓ Exploitatie van diverse ISO 14001-gecertificeerde vestigingen, waaronder Bidford en Juarez, en versterking van verantwoordelijke praktijken van leveranciers en fabrikanten.
- ✓ Ingebruikname van recyclebare verzenddozen en promotie van digitale brochures via de MyBVI Hub.

Milieubeoordelingscriteria geven stakeholders inzicht in de impact van BVI op het milieu, het klimaat en de planeet. Benchmarkmetingen ondersteunen transparante rapportage door gegevens en analyses te leveren over de uitstoot van broeikasgassen en verantwoord beheer van natuurlijke hulpbronnen zoals water en energie.

Bij BVI zijn we ons bewust van de milieu-impact van onze activiteiten en zetten we positieve stappen voor een duurzamere toekomst.

Belangrijkste resultaten tot nu toe (Energiebeheer)

- ✓ Optimalisatie van HVAC-systemen in Luik en Bidford om het elektriciteits- en LPG-verbruik (Liquefied Petroleum Gas) met wel 50% te verlagen.
- ✓ Consolidatie van productielijnen in Changshu, waarmee naar schatting 120.000 kWh per jaar wordt bespaard.
- ✓ Overstap op elektrische voertuigen voor salesafdeling in het VK, waardoor jaarlijks ongeveer 45.000 kg CO₂ wordt bespaard.
- ✓ Installatie van EV-oplaadpunten (Elektrisch Voertuig) in Bidford voor gebruik door werknemers en bezoekers.
- ✓ Selectie van contractfabrikanten voor gas- en PFCL-producten op basis van duurzaamheidscriteria, waaronder ECOVADIS-certificering.
- ✓ Ruim 80% lagere CO₂-uitstoot van vervoer door lokale inkoop en logistieke consolidatie.
- ✓ Infrastructuur opgewaardeerd met energiezuinige apparatuur, waaronder koelventilatoren en persmachines.

Belangrijkste resultaten tot nu toe (Afvalbeheer)

- ✓ 85% minder zuurafval van het X-Star messenproductieproces en jaarlijkse reductie van 10% in gevaarlijk afval door optimalisatie van het zuurgebruik in ECF-machines.
- ✓ 45% minder plastic afval, besparing van 20 liter inkt/verdunner en 60.000 handdoeken minder door over te schakelen op lasermarkeren.
- ✓ De locatie Bidford stuurt nu al het restafval niet naar de stortplaats maar naar afvalenergiecentrales.
- ✓ Geen verpakkingsafval meer voor 44-stuknummers en samenpersen van vervuilde flessen om de hoeveelheid vast afval met 5% te verminderen.
- ✓ Papieren archivering vervangen door digitale apparaatgeschiedenis (Digital History Record, DHR).

Belangrijkste resultaten tot nu toe (Waterbeheer)

- ✓ In de vestiging in Luik is een geavanceerde spuitgiettechnologie geïmplementeerd, waardoor polijsten niet meer nodig is en het waterverbruik aanzienlijk is verminderd.
- ✓ In de fabriek in Changshu wordt nu 100% van het afvalwater dat wordt gebruikt voor productreiniging behandeld en hergebruikt.
- ✓ Reinigingsmiddelen op basis van oplosmiddelen zijn vervangen door 99,9% alcohol, wat beter is voor het milieu.

Sociale beoordelingscriteria geven stakeholders inzicht in de impact van BVI op de gemeenschappen waarin we actief zijn en op de patiënten en klanten die we bedienen. Deze criteria evalueren ook hoe effectief BVI relaties met medewerkers, leveranciers, toezichthouders, artsen en patiënten beheert.

Benchmarkmetingen omvatten werknemersbetrokkenheid, maatschappelijke betrokkenheid en impact, en verantwoordelijkheid voor het handelen van partners in de toeleveringsketen.

Wat dit betekent voor BVI

Luisteren naar medewerkers via feedbackkanalen en handelen op basis van inzichten

- Een cultuur creëren waarin mensen zich gesteund, gewaardeerd en gemotiveerd voelen
- Prioriteit geven aan gezondheid, veiligheid en welzijn met sterke middelen en veilige omstandigheden
- Groei, maatschappelijke betrokkenheid en ethische, verantwoordelijke partnerschappen bevorderen

Belangrijkste resultaten tot nu toe

Drie locaties zijn de afgelopen twee jaar consequent gecertificeerd als Great Place to Work®: VS, Nederland en Frankrijk

- ✓ BVI Mexico is uitgeroepen tot een van de Beste Werkgevers in het land en gecertificeerd als Great Place to Work® voor 2025
- ✓ 3 keer per jaar worden er pulse-enquêtes gehouden om actief te luisteren naar feedback van werknemers en managementacties te sturen
- ✓ BVI's programma voor leiderschapontwikkeling is volledig uitgewerkt
- ✓ Wereldwijde activiteiten op World Sight Day om voorlichting te geven, in contact te komen met lokale gemeenschappen en fondsen te werven
- ✓ Jaarlijkse steun voor medische missies met donaties van BVI-producten zodat liefdadigheidsinstellingen oogzorg kunnen verlenen in afgelegen of achtergestelde gebieden.
- ✓ Start van Binvolved-initiatief waarbinnen alle werknemers 1 betaalde dag vrijwilligerswerk per jaar kunnen doen.

Governance



Beoordelingscriteria voor governance geven stakeholders inzicht in hoe BVI verantwoording aflegt aan patiënten, klanten, werknemers en investeerders.

Effectieve corporate governance is van cruciaal belang om vooruitgang te boeken voor het milieu en de samenleving. Dit doen we door de nodige controles en waarborgen op te nemen in ons bedrijfsmodel.

Wat dit betekent voor BVI

Het onderhouden van een sterk, divers governancemodel om te zorgen voor gedegen toezicht en besluitvorming

- Het naleven van ethische bedrijfspraktijken en wet- en regelgeving
- Stakeholders proactief betrekken voor afstemming van waarden, prioriteiten en duurzaamheidsdoelen op de lange termijn

Belangrijkste resultaten tot nu toe

Oprichting van ESG-stuurgroep

- ✓ Introductie van formele Site Leading Groups voor operationeel toezicht
- ✓ Lancering van cross-functionele kwaliteitsbeoordelingsraad om de productintegriteit te bewaken

Ons governanceniveau



Raad van bestuur
Remuneratie- en auditcomités



Leiderschapsteam



Senior leiderschapsgroep



Functionele leiderschapsteams

**Oprichting van
ESG-stuurgroep**

**Site Leading
Groups**

**Kwaliteit
beoordelingsraad**

Ons ESG-traject: Wat staat ons te wachten?



Samen vormen deze mijlpalen de basis van BVI's ESG-strategie voor de lange termijn, die richting geeft aan onze duurzame groei, verantwoorde praktijken en blijvende positieve impact.

Werknemersinformatiegroepen (ERG's)

Om onze wereldwijde gemeenschap te versterken, richten we in 2025 twee Employee Resource Groups (ERG's) op.

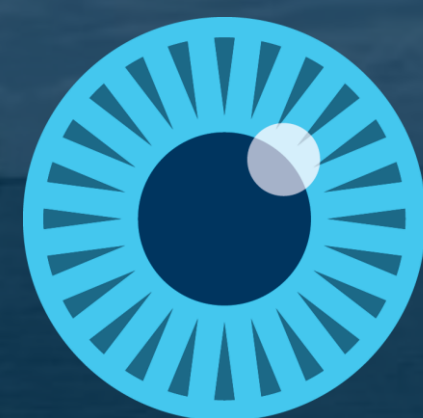
VSME (duurzaamheidsrapport MKB)

Ons eerste VSME-rapport wordt verwacht in 2026, waarmee we onze ESG-informatieverschaffing verder uitbreiden.

Dit vrijwillige rapport is een belangrijke ESG-mijlpaal die de basis legt voor BVI's ESG-strategie voor de lange termijn. Het zal onze actieplannen voor de toekomst vormen, duurzame impact in het hele bedrijf stimuleren en de weg vrijmaken voor onze toekomstige rapportage conform de EU-richtlijn voor duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD)

Deelname aan Global Great Place to Work (GPTW)

We zijn ook van plan om de Great Place to Work (GPTW)-beoordelingen wereldwijd in te voeren om de ervaring van medewerkers te benchmarken en te verbeteren.



BVI

