



ESGレポート
2025年

THE FUTURE IN FOCUS

Shervin Korangyから皆さんへ

チームの皆様

環境・社会・ガバナンス（ESG）レポートの第2版を発行いたします。当社が透明性、説明責任、そして責任あるコーポレートシチズンとしての役割に継続的に取り組んできたことを示す本レポートを発行でき、BVIの社長兼CEOとして誇りに思います。

BVIのESG活動はまだ初期の段階ですが、当社は数年間にわたり、各拠点での活動を着実に前進させてきました。今回の第2版は、私たちの集団としての進歩を振り返り、それを一か所に集めて組織全体に共有するものです。

ご存じのように、当社の成功は、地球のウェルビーイング、地域社会の繁栄、そして価値ある関係者の皆様からの信頼と深く結びついています。本ESGレポートは、当社が事業活動のあらゆる側面を通じて、長期的な良い影響を生み出そうと尽力していることを証明しています。

また、開かれた正直な対話こそが重要であるという私たちの信念も反映されています。ぜひ内容を確認して当社の進歩を評価いただくとともに、私たちの持続的な学びと改善のためのフィードバックをお寄せください。

私たちを取り巻く環境は急速に変化していますが、関係者、投資家、サプライヤー、規制当局、医師、患者様の全員に価値をもたらすという当社の取り組みは変わりません。持続的な成長は私たちが等しく共有する責任であり、関係者の皆様が当社とともにあることを大変嬉しく思います。

そして、本レポートの作成に協力くださったBVIの皆さんに感謝いたします。私たちは協力してプラスの変化を促進し、より持続可能な未来へと向かう道を強固なものにしながら、引き続き未来のビジョンを築いていきます。

ぜひレポートをお楽しみください。

Shervin

Shervin
Korangy
社長兼CEO

お読みになる前に



報告日

本レポートは、2025年6月30日時点の
情報に基づいて作成されています。
。



自主的開示

本レポートは自主的に発行されました。
非公開企業であるBVIは、現時点で
ESG報告規則に従うことや、正式な
ESG基準と整合性をとることを義務付
けられていません。





会社情報

THE FUTURE IN FOCUS

BVIについて



BVIは、眼科手術の分野でイノベーションを推進し、患者ケアの向上と視力改善に貢献する最先端のソリューションを提供しています。世界**90**ヶ国以上で事業を展開し、各地域のニーズに応じた眼科医療機器を提供することで、世界の眼科医療の発展に寄与しています。また、サステナビリティへの取り組みは私たちの使命の中核であり、環境負荷の低減と責任ある事業活動を通じて、目の健康を支え続けています。

私たちは変化を恐れず、常に限界に挑戦し、眼科医療に真の変革をもたらすイノベーションを追究しています。

BVIは、誠実さを大切にし、責任ある行動を心がけながら、卓越性の追求を続けています。多様な視点を尊重し協力し合う文化を育むことで、よりスマートで効果的なソリューションを生み出しています。また、シンプルで拡張性の高いソリューションにより、現在の課題を解決し、持続的な成長を支えています。

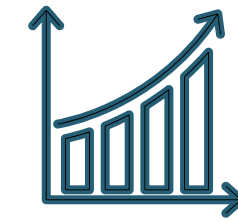
共に、未来のビジョンを築いていきます

未来のビジョンを築いていきます



イノベーション

1932年からの絶え間ない
眼科医療イノベーション



事業の成長

安定した毎年の成長



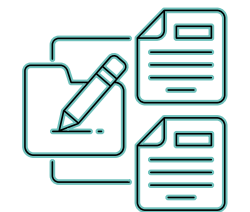
グローバル展開

優秀な関連会社を通じて
世界中の患者様にリーチ



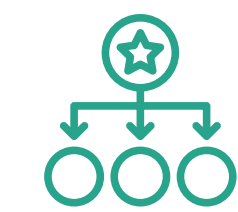
ブランド認知度

眼科のサブカテゴリ全体にわたる
トップブランド



戦略的ポートフォリオ

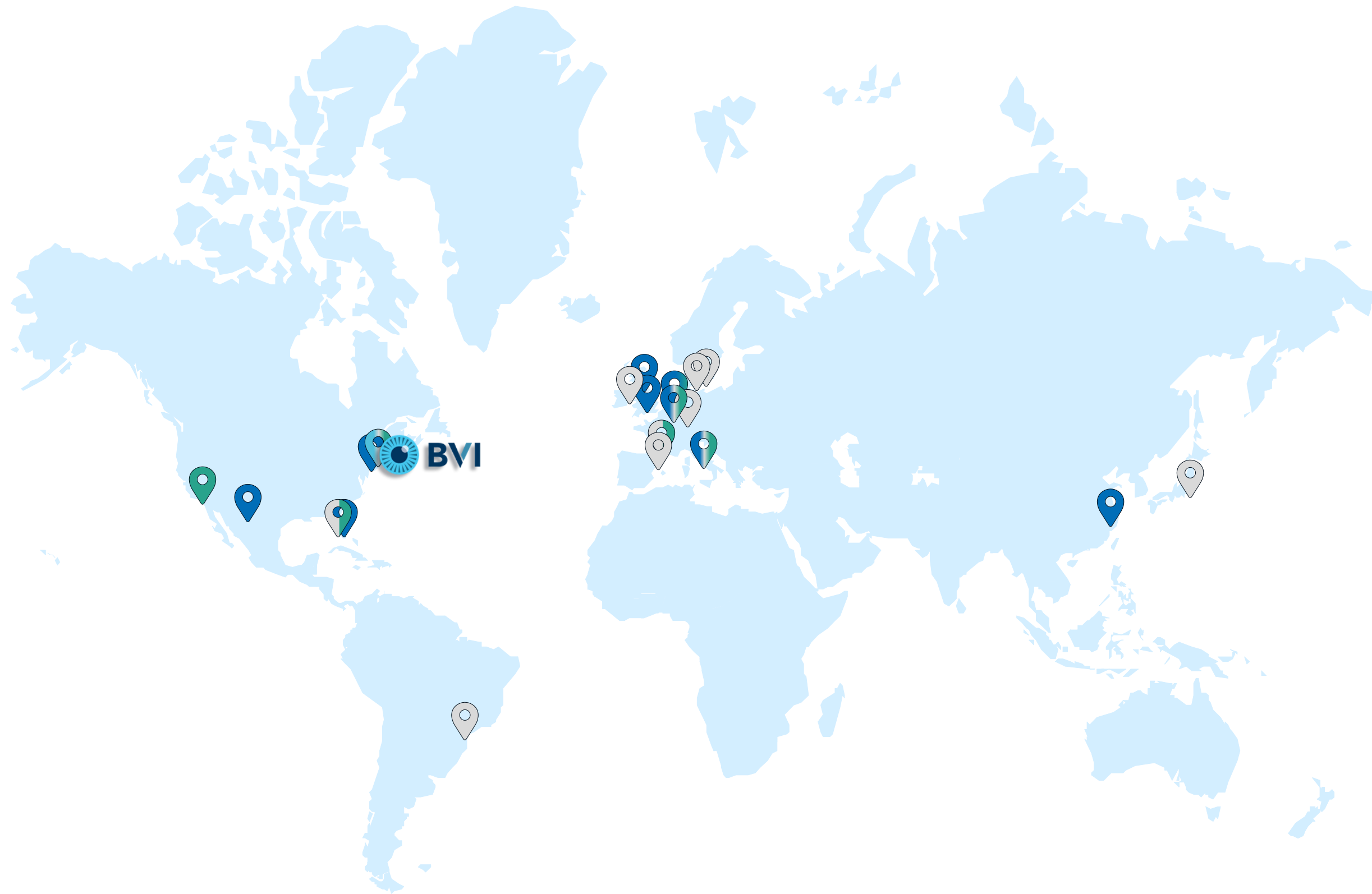
白内障、緑内障、網膜硝子体領域で
ますます成長するポートフォリオ



企業文化と人材

複数の地域で働きがいのある会社と
して評価された、人が中心の職場

当社のグローバル拠点



グローバル本社
米国マサチューセッツ州Waltham



製造拠点

- | | |
|---------|----------------|
| 1. ベルギー | 5. オランダ |
| 2. 中国 | 6. 英国 |
| 3. イタリア | 7. 米国フロリダ州 |
| 4. メキシコ | 8. 米国ニュージャージー州 |



販売・事業拠点

- | | | |
|-----------|----------------|--------|
| 1. ベネルクス | 7. イタリア | 13. 米国 |
| 2. ブラジル | 8. 日本 | |
| 3. デンマーク | 9. ポーランド | |
| 4. フランス | 10. スペイン/ポルトガル | |
| 5. ドイツ | 11. スウェーデン | |
| 6. アイルランド | 12. 英国 | |



研究開発拠点

- | | |
|---------------|----------------|
| 1. ベルギー | ア州 |
| 2. フランス | 6. 米国フロリダ州 |
| 3. イタリア | 7. 米国マサチューセッツ州 |
| 4. オランダ | |
| 5. 米国カリフォルニア州 | |

製品カテゴリ



消耗品



- 手術キット
- ナイフ&ブレード
- カニューレ
- 単回使用機器
- 電気外科手術&アブレーション
- 涙点閉鎖術
- フルイドコントロール
- アクセサリ

機器



- 白内障手術機器
- 白内障・硝子体手術機器
- 内視鏡下毛様体光凝固術 (ECP) システム
- クライオライン

眼内レンズ



- 多焦点&多焦点トーリックIOL
- プレミアム単焦点&プレミアム単焦点トーリックIOL
- 単焦点&単焦点トーリックIOL

手術用フルイド&ガス



- 眼科用粘弾性デバイス (OVD)
- 生理食塩水
- 手術用染料
- タンポナーデ剤
- 角膜保護



当社のアップ ローチ

THE FUTURE IN FOCUS

責任あるビジネス慣行への取り組み



目的主導の柱

私たちは誠実な事業運営、地球保護、人への投資、インサイトに基づく行動を心がけます。



倫理と
誠実さ



環境スチュワードシップ



人々のエンパ
ワメント



お客様中心の
インサイト

アクションへの落とし込み

説明責任と目的を持って主導し、サステナビリティを実践します。



誠実さと説明責任

透明なESG報告、ステークホルダーの信頼、強固なガバナンス



人材第一

公平性、多様性、イノベーション、地域社会への参加



サステナビリティへの
コミットメント

回復力のあるサプライチェーン、責任ある資源の使用、廃棄物削減

価値観を日々の行動に



誠実さ

正しいことを行い、約束を守ることで、お客様との信頼を築きます。



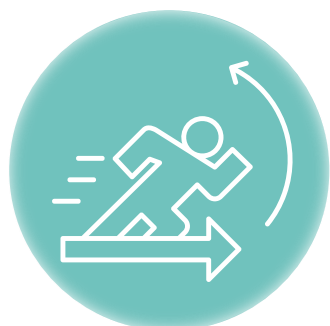
集合知

多様な視点を集約して、より良いアイデアと成果を生み出します。



責任感

すべての取り組みにおいて最高の結果を目指し、その結果に責任をもちます。



柔軟性

複雑なグローバル市場で成功するために、変化を受け入れ、適応し続けます。



「私たちの企業価値とESGへのコミットメントは、当社が目的を持った企業として運営していく上で切り離せない要素です。BVIの企業価値を、環境・社会・ガバナンスの原則と確実に整合させることで、私たちは倫理的慣行と社会的責任に根差した、持続可能な道を進むことができます。」

Andy Dawson

最高人事責任者

兼コーポレートアフェアーズ責任者



私たちの 進歩

THE FUTURE IN FOCUS

当社のESGへの取り組み：概要



BVIは過去2年間にわたり、ESGの原則を自社の文化、事業、戦略に取り込む上で大きな進歩を遂げました。

- ESGの原則について組織全体のチームを教育し、**共通の理解とコミットメント**を醸成した。
- 製造拠点**各地のESGの取り組み**を評価し、影響・リスク・機会を特定した。
- **会社規模のESGロードマップ**と戦略を策定・展開し、長期的なサステナビリティ活動をガイドした。
- BVI初の**社内ESGレポート**を発行し、当社のゴールと進捗状況を透明化した。
- **BVIのコンプライアンスプログラムの中核的要素**としてESGを統合し、説明責任とガバナンスを強化した。
- **ESGアンバサダープログラム**を策定し、グローバル拠点全体で従業員の参加と草の根の**ESG活動**を促進させた。
- **ESG領域におけるEU規制**の対象範囲を評価し、規制の遵守に向けた準備を開始した。
- **米国、オランダ、フランス、メキシコで働きがいのある会社（GPTW）**認定を取得し、従業員エンゲージメントと職場文化に対する当社の強力なコミットメントを示した。



環境評価基準は、**BVI**が環境、気候、地球に与える影響をステークホルダーが理解するのに役立ちます。ベンチマーク測定は、温室効果ガス排出量に関するデータや分析の提供による透明な報告と、水やエネルギーなどの資源の責任ある管理を後押しします。

BVIでは、自社の事業運営に伴う環境への影響を認識しており、より持続可能な未来へと着実に向かうべく全力で取り組んでいます。

BVIにおける意味

- 従業員の能力開発と働き方を管理する（サプライチェーンの人員も含めて）
- 当社の事業・サプライチェーン全体を通じて高い衛生・安全基準を維持する
- 当社製品の安全性、有効性、品質を確保する
- 当社製品・サービスへのアクセスを拡大する
- 当社が事業運営する地域社会で責任あるコーポレートシチズンになる

これまでの主要な達成事項（製品革新）

- ✓ 電子取扱説明書（eIFU）を、許可されている国のすべての**BVI**製IOLに導入
- ✓ ガス製品と手術用液をeIFUに移行し、許可されている地域で紙の添文を廃止
- ✓ すべての手術用フルイド（白内障手術用の新しい凝集型OVDを含む）を常温保存可能として設計し、冷蔵保存を不要にした。
- ✓ 一部の手術用フルイドの一次包装を削減するための研究開発を開始した。
- ✓ リサイクル可能でエコ認定されたパッケージ素材（Imprim'Vert、森林認証制度相互承認プログラム（PEFC）など）を採用した。
- ✓ 責任あるサプライヤーと製造業者の活動強化を継続しながら、Bidford、Juarezを含むいくつかのISO 14001認証取得済み施設を操業した。
- ✓ リサイクル可能な出荷箱を導入し、MyBVI Hubを通じたデジタルパンフレットを推進した。

環境評価基準は、**BVI**が環境、気候、地球に与える影響をステークホルダーが理解するのに役立ちます。ベンチマーク測定は、温室効果ガス排出量に関するデータや分析の提供による透明な報告と、水やエネルギーなどの資源の責任ある管理を後押しします。

BVIでは、自社の事業運営に伴う環境への影響を認識しており、より持続可能な未来へと着実に向かうべく全力で取り組んでいます。

これまでの主要な達成事項 (エネルギー管理)

- ✓ LiègeとBidfordの空調（HVAC）システムを最適化し、電力と液化石油ガス（LPG）の使用量を最大50%削減した。
- ✓ 常熟の生産ラインを統合し、推定で年間120,000 kWhを削減した。
- ✓ 英国の営業部門の営業車を電気自動車（EV）に切り替え、年間で約45,000 kgのCO₂を削減した。
- ✓ Bidfordに従業員およびお客様向けのEVの充電ポイントを設置した。
- ✓ ガスおよびパーフルオロカーボン液（PFCL）製品の契約製造業者を、ECOVADIS認定を含むサステナビリティ基準に基づいて選定した。
- ✓ 現地調達と物流の集約により、輸送による排出量を80%以上削減した。
- ✓ 冷却ファンやベラーを含むインフラ機器を、エネルギー効率のよいものに更新した。

これまでの主要な達成事項 (廃棄物管理)

- ✓ X-Starブレード生産プロセスにおける酸の廃棄物を85%削減し、ECFマシンにおける酸使用の最適化により有害廃棄物を年間10%削減した。
- ✓ レーザーマーキングに切り替えることで、プラスチック屑を45%削減、インクやシンナーを20ガロン削減し、タオルを60,000枚節減した。
- ✓ Bidford拠点では、すべての一般廃棄物を埋立処分せず、エネルギー回収施設に送るようにした。
- ✓ 44種類の部品の包装の廃棄をなくし、汚染されたボトルを圧縮して固形廃棄物を5%削減した。
- ✓ 製品情報と機器履歴記録（DHR）の紙ベースの保管を、デジタル記録に置き換えた。

これまでの主要な達成事項 (水管理)

- ✓ Liège拠点で高度な成形技術を導入し、研磨工程を廃止することで水の使用量を大幅に削減した。
- ✓ 常熟工場で、製品洗浄に使用した排水を100%処理して再利用するようにした。
- ✓ 環境適合性を向上させるため、溶剤系洗浄剤を99.9%アルコールに置き換えた。

社会評価基準は、**BVI**が事業を展開する地域社会や、サービスを提供する患者様およびお客様に与える影響を関係者が理解するのに役立ちます。これらの基準により、**BVI**が関連会社、サプライヤー、規制当局、医師、患者様との関係をどれだけ効果的に管理しているかも評価できます。

ベンチマーク測定には、従業員エンゲージメント、地域社会への関与とその影響、サプライチェーンパートナーの行動に対する説明責任が含まれます。

BVIにおける意味

- フィードバックチャネルを通じて従業員の声を聴き、そのインサイトに基づいて行動する
- 人々がサポートを受けていて、自分に価値があり、意欲的になれると感じられるカルチャーを醸成する
- 十分なリソースと安全な環境により、健康、安全、ウェルビーイングを最優先する
- 成長、地域社会との関わり、倫理的で責任あるパートナーシップを推進する

これまでの主要な達成事項

- ✓ 過去2年間にわたり、米国、オランダ、フランスの3拠点で「働きがいのある会社」（Great Place to Work®）認定を継続的に取得している
- ✓ BVI Mexicoは、同国の「働きやすい会社」のトップ企業の一つに選ばれ、2025年の「働きがいのある会社」（Great Place to Work®）認定を取得した
- ✓ 年3回のPulse調査を実施し、従業員の声に積極的に耳を傾けて経営判断の指針としている。
- ✓ BVIのリーダーシップ能力開発プログラムを成熟化した
- ✓ 世界視力デーにおけるグローバルでの取り組みを策定し、地域社会と連携して啓発、交流、資金調達を行った
- ✓ BVI製品を慈善団体に寄付する毎年の医療ミッションサポートを通じて、遠隔地や医療サービスが行き届いていない地域での眼科医療を支援している。
- ✓ すべての従業員に対し、年間1日の有給ボランティア休暇を提供する「Binvolved」の取り組みを策定した。

ガバナンス



ガバナンス評価基準は、**BVI**が患者様、お客様、従業員、投資家に対してどのように説明責任を果たしているかを関係者が理解するのに役立ちます。

効果的なコーポレートガバナンスは、当社の運営モデルに必要なチェックとバランス機構をもたらすことで、環境および社会の**2**つの柱における進歩を加速する上で極めて重要です。

BVIにおける意味

- 健全な監督と意思決定を徹底するため、強固で多様性のあるガバナンスモデルを維持する
- 倫理的なビジネス慣行と法令遵守を維持している
- 関係者と積極的に関わり、価値観、優先事項、長期的なサステナビリティ目標の認識合わせを行っている

これまでの主要な達成事項

- ✓ ESG推進委員会を設立した
- ✓ 業務監督のため、正式な拠点リーディンググループを導入した
- ✓ 製品の完全性を監視するため、部門横断型の品質審査委員会を設立した

当社のガバナンス階層



取締役会
報酬委員会および監査委員会



リーダーシップチーム



シニアリーダーシップグループ



機能リーダーシップチーム

ESG推進委員会

拠点リーダー
グループ

品質審査
委員会

ESGの歩み：今後の展望



これらのマイルストーンが一つとなり、**BVI**の長期的な**ESG**戦略の基盤を形成するとともに、持続的な成長、責任ある事業運営、そして長期的なプラスの影響へと当社を導きます。

従業員リソースグループ（**ERG**）

グローバルな従業員コミュニティを強化するために、**2025**年に**2**つの従業員リソースグループ（**ERG**）を設立する予定です。

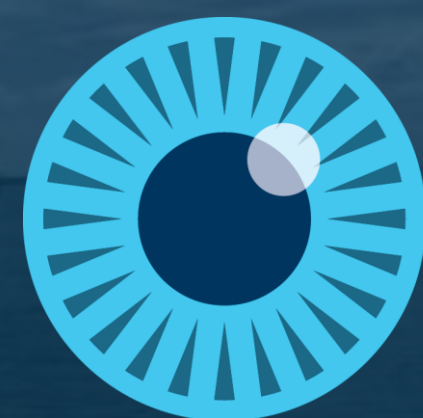
自主的中小企業基準（**VSME**） レポート

当社初の自主的中小企業基準（**VSME**）レポートの発行が**2026**年に予定されており、当社の**ESG**開示がさらに拡張されます。

BVIの長期的な**ESG**戦略の基盤となる重要なマイルストーンであるこの自主的なレポートは、今後の行動計画を策定し、会社全体で持続的な影響を促進するとともに、将来**BVI**にコーポレートサステナビリティ報告指令（**CSRD**）が適用される際に、準拠したレポートを発行するための準備となるものです。

グローバルでの**GPTW**への参加

当社はまた、「働きがいのある会社」（**GPTW**）評価への参加を拡大してグローバルに展開し、従業員体験のベンチマークと向上を目指します。



BVI

