



ESG-Bericht 2025

THE FUTURE IN FOCUS

Ein Brief von Shervin Korangy

Liebes Team,

ich freue mich, Ihnen die zweite Ausgabe unseres Umwelt-, Sozial- und Governance-Berichts (Environmental, Social and Governance – ESG) vorstellen zu können. Als Präsident und CEO von BVI ist es mir eine Ehre und ein Privileg, Ihnen diesen Bericht vorzustellen, der unser kontinuierliches Engagement für Transparenz, Zuverlässigkeit und unsere Rolle als verantwortungsbewusstes Unternehmen widerspiegelt.

Wir befinden uns zwar noch in der Anfangsphase dieser Bemühungen, aber BVI treibt seine Anstrengungen in den Bereichen Umweltschutz, Soziales und Governance an seinen verschiedenen Standorten bereits seit mehreren Jahren voran. In dieser Ausgabe haben wir eine Bestandsaufnahme unserer gemeinschaftlichen Fortschritte gemacht und sie an einem Ort zusammengefasst, sodass wir sie mit der gesamten Organisation teilen können.

Wir wissen, dass unser Erfolg eng mit dem Schutz unserer Umwelt, dem Wohlstand unserer Kommunen und dem Vertrauen unserer geschätzten Interessengruppen verbunden ist. Dieser ESG-Bericht ist ein Beleg für unser Engagement dafür, in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit positive und nachhaltige Auswirkungen zu erzielen.

Er spiegelt auch unsere Überzeugung wider, dass ein offener und ehrlicher Dialog unerlässlich ist. Wir laden Sie ein, sich den Inhalt anzusehen, unsere Fortschritte zu bewerten und uns Ihr Feedback zu geben, damit wir weiter lernen und uns verbessern können.

Wir bewegen uns in einer sich schnell verändernden Welt, jedoch bleibt eines konstant: unser Engagement für die Schaffung von Werten für alle unsere Stakeholder – Mitarbeitende, Investoren, Lieferanten, Regulierungsbehörden, Ärztinnen und Ärzte sowie Patientinnen und Patienten. Nachhaltiges Wachstum ist eine gemeinsame Verantwortung, und wir sind dankbar dafür, dass wir Sie, unsere Stakeholder, an unserer Seite haben.

Vielen Dank an alle Mitarbeitenden von BVI, die zu diesem Bericht beigetragen haben. Gemeinsam treiben wir einen positiven Wandel voran und ebnen den Weg für eine nachhaltigere Zukunft. Dabei definieren wir weiterhin die Zukunft des Sehens neu.

Viel Spaß mit dem Bericht!

Shervin

**Shervin
Korangy**
President & CEO

Bevor Sie weiterlesen



Datum des Berichts

Die in diesem Bericht enthaltenen Informationen sind auf dem Stand des 30. Juni 2025.



Freiwillige Offenlegung

Dieser Bericht wird freiwillig veröffentlicht. Als privates Unternehmen ist BVI derzeit nicht verpflichtet, ESG-Berichtsregeln zu befolgen oder sich an formale ESG-Standards anzupassen.





Über uns

THE FUTURE IN FOCUS

Über BVI



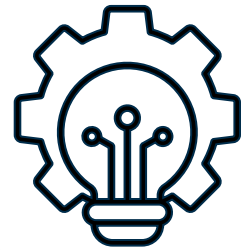
BVI ist Vorreiter für Innovationen in der Augenchirurgie. Wir liefern innovative Lösungen, die die Qualität der Patientenversorgung anheben und Ergebnisse für das Sehen verbessern. Mit unserer weltweiten Präsenz in über 90 Ländern können wir unsere Angebote für die Augenheilkunde auf die besonderen Bedürfnisse der lokalen Märkte zuschneiden und gleichzeitig einen Beitrag zur Verbesserung der Augengesundheit weltweit leisten. Unser Engagement für Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Mission – wir reduzieren kontinuierlich unsere Auswirkungen auf die Umwelt und fördern gleichzeitig die Augengesundheit durch verantwortungsvolle Praktiken.

Wir sind offen für Veränderungen, verschieben ständig Grenzen und sind innovativ, sodass wir auf dem Gebiet der Sehkraftversorgung etwas bewirken können.

Bei BVI führen wir mit Integrität, übernehmen die Verantwortung für unser Handeln und streben in allem, was wir tun, nach Spitzenleistungen. Durch die Förderung einer Kultur der Zusammenarbeit und die Nutzung unterschiedlicher Perspektiven erzielen wir intelligentere und effektivere Lösungen. Mit unserem Fokus auf Einfachheit und Skalierbarkeit stellen wir sicher, dass wir mithilfe der von uns entwickelten Lösungen nicht nur die aktuellen Herausforderungen meistern, sondern auch langfristig erfolgreich sein werden.

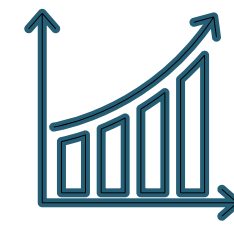
Gemeinsam richten wir die Zukunft des Sehens neu aus

Eine Neuorientierung zur Zukunft des Sehens



Innovation

Ophthalmologische Innovationen
seit 1932



Geschäftliches Wachstum

Kontinuierliches Wachstum von
Jahr zu Jahr



Globale Reichweite

Mithilfe unserer talentierten
Mitarbeitenden
erreichen wir Patientinnen
und Patienten weltweit



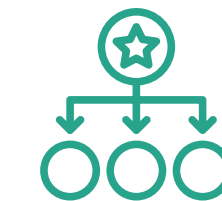
Markenbekanntheit

Führende Marken in
ophthalmologischen Unterkategorien



Strategisches Portfolio

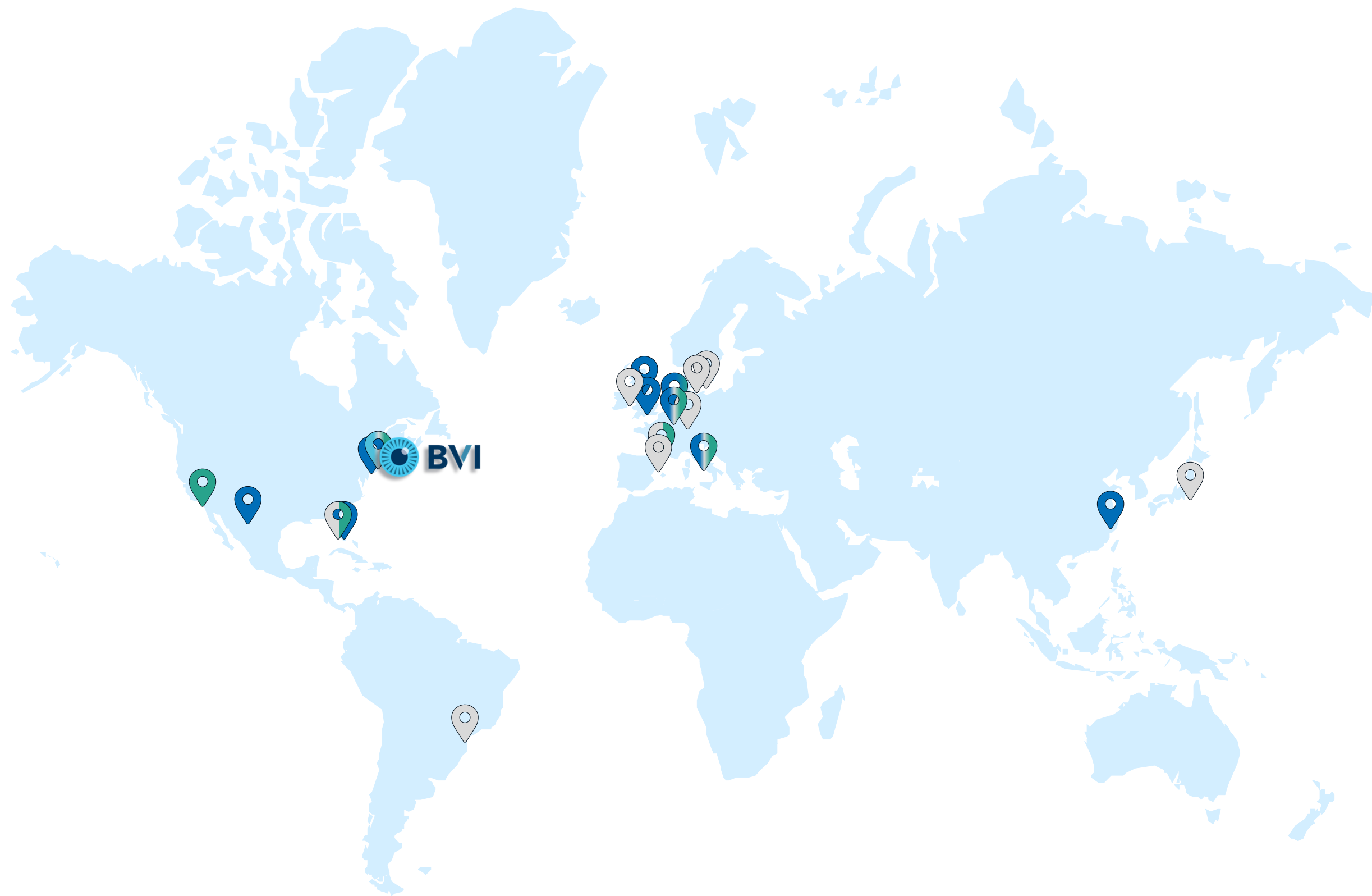
Wachsendes Angebot in
den Bereichen
Katarakt, Glaukom und vitreoretinal



Kultur und Menschen

Ein Arbeitsplatz, der den Menschen
in den Mittelpunkt stellt und in allen
Regionen als „Great Place to Work“
anerkannt ist

Unser globaler Fußabdruck



**Weltweite
Unternehmenszentrale**
Waltham, Massachusetts, USA



Herstellung

- | | |
|------------|--------------------|
| 1. Belgien | 5. Niederlande |
| 2. China | 6. Großbritannien |
| 3. Italien | 7. Florida, USA |
| 4. Mexiko | 8. New Jersey, USA |



Vertrieb und Geschäftsbetrieb

- | | | |
|----------------|----------------------|---------|
| 1. Benelux | 7. Italien | 13. USA |
| 2. Brasilien | 8. Japan | |
| 3. Dänemark | 9. Polen | |
| 4. Frankreich | 10. Spanien/Portugal | |
| 5. Deutschland | 11. Schweden | |
| 6. Irland | 12. Großbritannien | |



Forschung und Entwicklung

- | | |
|----------------|-----------------------|
| 1. Belgien | 5. Kalifornien, USA |
| 2. Frankreich | 6. Florida, USA |
| 3. Italien | 7. Massachusetts, USA |
| 4. Niederlande | |

Produktkategorien



Verbrauchsmaterial



- Verfahrens-Sets
- Messer und Klingen
- Kanülen
- Einweg-Instrumente
- Elektrochirurgie und Ablation
- Punctumverschluss
- Flüssigkeitskontrolle
- Zubehör

Ausrüstung



- Phakosysteme
- Phako-/Vitrektomiesysteme
- System für endoskopische Zyklphotokoagulation (Endoscopic Cyclophotocoagulation, ECP)
- Cryo-line

Intraokulare Linsen



- Trifokale und trifokale torische IOL
- Premium monofokale und Premium monofokale torische IOL
- Monofokale und monofokale torische IOL

Chirurgische Flüssigkeiten & Gase



- Viskoelastika (Ophthalmic Viscosurgical Device, OVD)
- Kochsalzlösungen
- Chirurgische Anfärbemittel
- Tamponade-Mittel
- Hornhautschutz



Unser Ansatz

THE FUTURE IN FOCUS

Unser Engagement für verantwortungsvolle Geschäftspraktiken



Die Säulen unseres Unternehmenszwecks

Wir legen Wert auf Integrität, Umweltschutz, Investitionen in unsere Mitarbeitenden und handeln auf der Grundlage von Erkenntnissen.



Ethik und Integrität



Verantwortung für die Umwelt



Befähigen von Menschen



Kundenorientierte Erkenntnisse

Unsere Prinzipien in Aktion

Wir führen verantwortungsbewusst und zielgerichtet und handeln nachhaltig.



Integrität und Verantwortlichkeit

Transparente ESG-Berichterstattung, Vertrauen der Stakeholder und starke Governance



Die Mitarbeitenden zuerst

Fairness, Vielfalt, Innovation und gesellschaftliches Engagement



Verpflichtung zur Nachhaltigkeit

Widerstandsfähige Lieferketten, verantwortungsvolle Ressourcennutzung und Abfallverringerung

Wir leben unsere Werte jeden Tag



Integrität

Wir schaffen Vertrauen bei unseren Stakeholdern, indem wir das Richtige tun und unsere Versprechen einhalten.



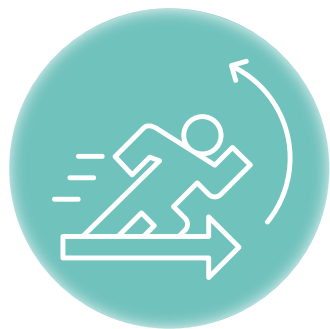
Kollektive Intelligenz

Wir bringen unterschiedliche Perspektiven zusammen, um neue Ideen zu fördern und bessere Ergebnisse zu erzielen.



Zuverlässigkeit

Wir geben bei allem, was wir tun, unser Bestes und übernehmen die Verantwortung für die Ergebnisse.



Agilität

Wir verändern uns und passen uns an, um auf einem komplexen globalen Markt erfolgreich zu sein.



„Unsere Unternehmenswerte und unser Engagement für Umwelt, Soziales und Governance sind eng Verknüpfte Elemente unserer Aktivitäten als zweckorientiertes Unternehmen. Wir sorgen dafür, dass die Unternehmenswerte von BVI mit unseren Umwelt-, Sozial- und Governance-Prinzipien übereinstimmen. Dadurch können wir einen nachhaltigen Weg beschreiten, der auf ethischen Praktiken und gesellschaftlicher Verantwortung beruht.“

Andy Dawson

Chief People Officer
& Head of Corporate Affairs



Unser Fortschritt

THE FUTURE IN FOCUS

Unser Weg zu ESG: Ein kurzer Überblick



In den vergangenen 2 Jahren hat BVI erhebliche Fortschritte im Verankern von ESG-Prinzipien in unserer Kultur, unseren Geschäftsabläufen und unserer Strategie gemacht:

- Weiterbildung der Teams im gesamten Unternehmen zu den ESG-Grundsätzen, um ein **gemeinsames Verständnis und Engagement** zu entwickeln
- Durchführung von **Bewertungen lokaler ESG-Initiativen** an unseren Produktionsstandorten, um Auswirkungen, Risiken und Chancen zu ermitteln
- Entwicklung und Einführung einer **unternehmensweiten ESG-Roadmap** und -Strategie, um unsere langfristigen Nachhaltigkeitsbemühungen zu steuern
- Herausgabe des ersten **internen ESG-Berichts** von BVI, der Transparenz über unsere Ziele und Fortschritte schafft
- Integration von ESG als **Kernelement des Compliance-Programms von BVI** zur Stärkung von Verantwortlichkeit und Governance
- Entwicklung des **ESG-Botschafterprogramms** zur Einbindung der Mitarbeitenden und zur Förderung von ESG-Basisinitiativen an den weltweiten Standorten
- Bewertung der Erfüllung der Einhaltung der **EU-Vorschriften im ESG-Bereich** und Einleitung der entsprechenden Vorbereitungen
- Erlangung der **Great Place to Work(GPTW)-Zertifizierung** in den **USA, den Niederlanden, Frankreich und Mexiko**, die unser starkes Engagement für das Engagement der Mitarbeiter und die Arbeitsplatzkultur widerspiegelt



Bewertungskriterien zum Umweltschutz helfen den Beteiligten, die Auswirkungen von BVI auf die Umwelt, das Klima und die Erde zu verstehen. Benchmark-Messungen unterstützen eine transparente Berichterstattung, indem sie Daten und Analysen zu Treibhausgasemissionen und zum verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen wie Wasser und Energie liefern.

Bei BVI sind wir uns der Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt bewusst und haben uns verpflichtet, positive Schritte in Richtung einer nachhaltigeren Zukunft zu unternehmen.

Was das für die BVI bedeutet

- Management der Mitarbeiterentwicklung und der Arbeitspraktiken – einschließlich derer innerhalb unserer Lieferkette
- Einhaltung hoher Gesundheits- und Sicherheitsstandards in unseren Betrieben und unserer Lieferkette
- Gewährleistung der Sicherheit, Wirksamkeit und Qualität unserer Produkte
- Ausweitung des Zugangs zu unseren Produkten und Dienstleistungen
- Wir sind ein verantwortungsbewusstes Unternehmen in den Kommunen, in denen wir tätig sind

Bisherige wichtige Erfolge (Produktinnovation)

- ✓ Einführung elektronischer Gebrauchsanweisungen (electronic Instructions for Use, eIFUs) für alle von BVI hergestellten IOLs in Ländern, die diesen Standard akzeptieren.
- ✓ Umstellung auf elektronische IFUs bei Gasprodukten und chirurgischen Flüssigkeiten und Abschaffung von Papierbeilagen, wo dies zulässig ist.
- ✓ Alle chirurgischen Flüssigkeiten, einschließlich eines neuen kohäsiven Viskoelastikums für Kataraktoperationen, sind jetzt für die Lagerung bei Raumtemperatur ausgelegt und müssen nicht mehr gekühlt werden.
- ✓ Initiierung von F&E zur Reduzierung der Primärverpackung ausgewählter chirurgischer Flüssigkeiten.
- ✓ Verwendung von recycelbaren, umweltzertifizierten Verpackungsmaterialien (wie etwa Imprim'Vert, Zertifizierungssystem für nachhaltige Waldbewirtschaftung (Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC))).
- ✓ Wir betreiben mehrere nach ISO 14001 zertifizierte Anlagen, darunter Bidford und Juarez, und setzen gleichzeitig auf die Stärkung verantwortungsbewusster Praktiken bei Lieferanten und Herstellern.
- ✓ Einführung von wiederverwertbaren Versandkartons und Förderung digitaler Broschüren über den MyBVI Hub.

Bewertungskriterien zum Umweltschutz helfen den Beteiligten, die Auswirkungen von BVI auf die Umwelt, das Klima und die Erde zu verstehen. Benchmark-Messungen unterstützen eine transparente Berichterstattung, indem sie Daten und Analysen zu Treibhausgasemissionen und zum verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen wie Wasser und Energie liefern.

Bei BVI sind wir uns der Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt bewusst und haben uns verpflichtet, positive Schritte in Richtung einer nachhaltigeren Zukunft zu unternehmen.

Wichtigste Ergebnisse bis heute (Energiemanagement)

- ✓ Optimierung der Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage (Heating, Ventilation, and Air Conditioning, HVAC) in Lüttich und Bidford, um den Strom- und Flüssiggasverbrauch um bis zu 50% zu senken.
- ✓ Konsolidierte Produktionslinien in Changshu, wodurch schätzungsweise 120.000 kWh pro Jahr eingespart werden
- ✓ Umstellung der britischen Verkaufsflotte auf Elektrofahrzeuge, wodurch jährlich etwa 45.000 kg CO₂ eingespart werden.
- ✓ Installation von Ladestationen für Elektrofahrzeuge in Bidford zur Nutzung durch Mitarbeitende und Besucherinnen und Besucher
- ✓ Ausgewählte Vertragshersteller für Gas- und Perfluorkohlenstoff-Produkte (Perfluorocarbon liquid, PFCL) auf der Grundlage von Nachhaltigkeitskriterien, einschließlich ECOVADIS-Zertifizierung
- ✓ Verringerung der Transportemissionen um mehr als 80 % durch lokale Beschaffung und Logistikkonsolidierung
- ✓ Modernisierung der Infrastruktur mit energieeffizienten Geräten, einschließlich Kühlventilatoren und Ballenpressen

Wichtigste Ergebnisse bis heute (Abfallwirtschaft)

- ✓ Verringerung der Säureabfälle bei der Herstellung von X-Star-Klingen um 85% und Verringerung gefährlicher Abfälle um 10% pro Jahr durch Optimierung des Säureeinsatzes in ECF-Maschinen (Form, Fill and Seal, FFS).
- ✓ Reduzierung des Kunststoffabfalls um 45 %, Einsparung von 20 Gallonen Tinte/Verdünnung und Einsparung von 60.000 Handtüchern durch Umstellung auf Laserbeschriftung
- ✓ Der Standort Bidford leitet nun alle allgemeinen Abfälle von der Deponie zu Abfallverwertungsanlagen um.
- ✓ Die Entsorgung von Verpackungen für 44-Kanal-Systeme entfällt, und verunreinigte Flaschen werden verdichtet, um den Abfall um 5 % zu reduzieren.
- ✓ Ersetzen der papierbasierten Archivierung durch digitale Aufzeichnungen für Produktinformationen und Geräteakten (Device History Records, DHRs)

Wichtigste Ergebnisse bis heute (Wassermanagement)

- ✓ Einführung einer fortschrittlichen Formgebungstechnologie am Standort Lüttich, wodurch der Polierschritt entfällt und der Wasserverbrauch erheblich reduziert wird.
- ✓ In der Anlage in Changshu werden nun 100 % des für die Produktreinigung verwendeten Abwassers aufbereitet und wiederverwendet.
- ✓ Ersatz von lösungsmittelbasierten Reinigungsmitteln durch Alkohol 99,9 % für eine bessere Umweltverträglichkeit.

Soziale Bewertungskriterien helfen den Stakeholdern, die Auswirkungen von BVI auf die Kommunen, in denen wir tätig sind, sowie auf die Patientinnen und Patienten und Kunden, für die wir arbeiten, zu verstehen. Anhand dieser Kriterien wird auch bewertet, wie effektiv BVI seine Beziehungen zu Mitarbeitenden, Lieferanten, Aufsichtsbehörden, Ärztinnen und Ärzten sowie Patientinnen und Patienten pflegt.

Zu den Bewertungskriterien gehören das Engagement der Mitarbeitenden, die Einbindung in und Auswirkungen auf die Kommune sowie die Verantwortlichkeit für die Handlungen von Partnern in der Lieferkette.

Was das für BVI bedeutet

- Anhören der Mitarbeitenden über Feedback-Kanäle und Umsetzen der Erkenntnisse
- Aufbau einer Kultur, in der sich die Menschen unterstützt, geschätzt und motiviert fühlen
- Vorrang für Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden mit starken Ressourcen und sicheren Bedingungen
- Förderung von Wachstum, gesellschaftlichem Engagement und ethischen, verantwortungsvollen Partnerschaften

Wichtigste Ergebnisse bis heute

- ✓ Zertifiziert als Great Place to Work® an 3 Standorten: USA, Niederlande und Frankreich, kontinuierlich ausgezeichnet in den vergangenen 2 Jahren.
- ✓ BVI Mexiko wird zu einem der besten Arbeitgeber des Landes ernannt und erhält die Auszeichnung Great Place to Work® für 2025.
- ✓ 3 Mal pro Jahr werden Umfragen durchgeführt, um aktiv Mitarbeiterfeedback zu sammeln und Managementmaßnahmen zu steuern.
- ✓ Ausgereiftes Programm zur Entwicklung von Führungskräften bei BVI.
- ✓ Einführung weltweiter Aktivitäten zum Welttag der Sehkraft, um die Menschen vor Ort aufzuklären, mit ihnen in Kontakt zu treten und Spenden zu sammeln
- ✓ Jährliche Unterstützung medizinischer Missionen durch Spenden von BVI-Produkten, um Wohltätigkeitsorganisationen bei der Erbringung augenmedizinischer Leistungen in abgelegenen oder unterversorgten Gebieten zu helfen.
- ✓ Einführung der „Binvolved“-Initiative, die allen Mitarbeitenden einen bezahlten Tag Freiwilligenarbeit pro Jahr bietet.

Governance



Die Bewertungskriterien für die Unternehmensführung helfen den Stakeholdern zu verstehen, wie BVI seine Verantwortung gegenüber Patientinnen und Patienten, Kunden, Mitarbeitenden und Investoren wahrnimmt.

Eine wirksame Unternehmensführung ist von entscheidender Bedeutung, um Fortschritte sowohl in der ökologischen als auch in der sozialen Säule voranzutreiben, indem sie die notwendigen Kontrollen und Ausgleiche innerhalb unseres Betriebsmodells schafft.

Was das für BVI bedeutet

- Beibehaltung eines starken, vielfältigen Governance-Modells zur Gewährleistung einer soliden Aufsicht und Entscheidungsfindung
- Wahrung ethischer Geschäftspraktiken und Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften
- Proaktive Einbindung von Interessengruppen zur Abstimmung von Werten, Prioritäten und langfristigen Nachhaltigkeitszielen

Wichtigste Ergebnisse bis heute

- ✓ Einsetzung eines ESG-Lenkungsausschusses
- ✓ Einführung von formellen Standortgruppen für die operative Aufsicht
- ✓ Einführung eines funktionsübergreifenden Qualitätsprüfungsausschusses zur Überwachung der Produktintegrität

Unsere Governance-Ebenen



Unternehmensvorstand
Vergütungs- und Prüfungsausschüsse



Führungsteam



Senior Leadership Group



Funktionale Führungsteams

**ESG Steering
Committee**

**Standortführung
Gruppen**

**Qualitäts-
Prüfungsausschuss**

Unser Weg zu ESG: Was kommt auf uns zu?



Zusammen bilden diese Meilensteine die Grundlage der langfristigen ESG-Strategie von BVI, die unser nachhaltiges Wachstum, unsere verantwortungsvollen Praktiken und unsere dauerhafte positive Wirkung bestimmt.

Employee Resource Groups (ERGs, Mitarbeiter- Ressourcengruppen)

Um die Gemeinschaft unserer Belegschaft weltweit zu stärken, werden wir im Jahr 2025 2 Employee Resource Groups (ERGs) einrichten.

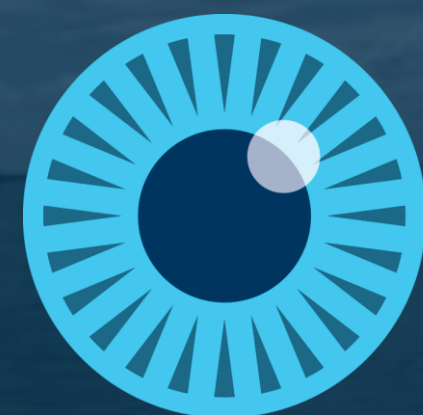
Voluntary SME (Voluntary SME, VSME) Bericht

Unser erster freiwilliger SME-Bericht (VSME) wird für 2026 erwartet, womit wir unsere ESG-Angaben weiter ausbauen werden.

Dieser freiwillige Bericht ist ein wichtiger ESG-Meilenstein, der die Grundlage für die langfristige ESG-Strategie von BVI bildet. Er wird unsere künftigen Aktionspläne prägen, eine nachhaltige Wirkung im gesamten Unternehmen erzielen und den Weg für unseren künftigen mit der Verordnung über Wertpapierzentralverwahrer konformen Bericht (Central Securities Depositories Regulation, CSRD) ebnen, sobald die Richtlinie für BVI anwendbar wird.

Teilnahme an Global Great Place to Work (GPTW)

Darüber hinaus planen wir, die Teilnahme an Great Place to Work (GPTW)-Bewertungen auszuweiten und diese weltweit einzuführen, um die Erfahrungen der Mitarbeitenden zu bewerten und zu verbessern.



BVI

